



Notre vision de la Responsabilité Sociétale :

La RSE est une démarche qui nous permet d'intégrer les préoccupations sociales (conditions de travail, droits de l'homme, gouvernance, et ancrage territorial) et les préoccupations environnementales dans nos opérations commerciales et nos interactions avec nos parties prenantes. Nous nous engageons quotidiennement à concrétiser ce projet commun, vecteur de dynamique économique, de rayonnement local et d'innovation pour notre groupe.
 Contact : qhse@sarrion-transports.fr

Comment s'applique cette charte RSE ? :

L'objectif de cette Charte n'est pas de dresser une liste exhaustive des comportements à adopter ou non. En effet, chaque situation est spécifique et chaque collaborateur doit faire preuve de réflexion, de bon sens et de jugement. La charte RSE est le fruit d'un travail de co-construction réalisé avec le comité RSE du groupe. Elle s'applique à toutes les femmes et les hommes qui sont liés par un contrat à une des filiales du groupe Sarrion Global Solutions. Ce document vise un même objectif : travailler pour une société plus pérenne et durable en donnant un repère pour chaque décision individuelle et collective qui devra être prise.



Pour une gouvernance participative !

Mettre en place une démarche RSE efficace nécessite l'identification et l'intégration des enjeux RSE au sein de la gouvernance de l'entreprise. Une entreprise responsable doit être transparente et consciente de son impact. La contribution de tous, au projet d'entreprise est absolument essentiel pour que nos engagements soient pertinents et mis en œuvre.

Pour une gouvernance participative, nous nous engageons à :

Développer la communication transparente et participative (interne et externe)

Quelques exemples d'action :

- Échanges de bonnes pratiques inter-agences.
- Boîte à idée.
- Organisation d'expériences type « vis ma vie ».
- Management d'équipe (briefing des équipes régulier).
- Valorisation des projets RSE (recyclage des bâches, par exemple).
- Sensibilisation du grand public des réels impacts du TMR (campagne de communication bâche, par exemple).



Impliquer la direction générale au sein du comité RSE

Quelques exemples d'action :

- Participation d'un membre de la direction au comité RSE suivant le thème de la réunion.



Pour l'environnement !

Identifier et maîtriser les différents impacts de nos activités sur l'environnement. Il est de notre devoir d'agir et de produire en toute conscience, en préservant nos générations futures.

Pour l'environnement, nous nous engageons à :

Economiser les ressources (eau, énergie, matières)

Quelques exemples d'action :

- Sensibiliser aux éco-gestes.
- Recyclage des eaux usées.
- Réutilisation des eaux de pluies.

Développer les énergies renouvelables

Quelques exemples d'action :

- Sensibiliser aux énergies renouvelables.
- Participer à des expérimentations.
- Déploiement de toitures solaires.

Mettre en place une politique 0 papiers

Quelques exemples d'action :

- Dématérialiser les fiches de paies.
- Dématérialiser les enquêtes.
- Dématérialiser les supports de formations.

Réduire nos émissions de GES

Quelques exemples d'action :

- Réalisation d'un bilan GES.
- Charte ou label CO2 .
- Formation éco-conduite.
- Réduction des consommations.
- Investissements dans les carburants alternatifs.

Mettre en place une politique de réduction et de valorisation des déchets

Quelques exemples d'action :

- Mise en place du tri.
- Trouver une alternative recyclable.

Favoriser la biodiversité

Quelques exemples d'action :

- Mise en place d'une ruche.
- Avoir recours à l'éco-paturage.
- Développer les espaces verts fleuris.



Pour nos collaboratrices et nos collaborateurs !

La satisfaction de notre personnel est notre objectif ! Ils contribuent tous les jours à la pérennité du groupe. L'ensemble des pratiques liées au travail sont réalisées, conformément à la réglementation en vigueur. Mais nous souhaitons aller plus loin dans la démarche en offrant à nos collaborateurs un environnement de travail sain et favorisant leur bien-être.

Pour nos collaboratrices et nos collaborateurs, nous nous engageons à :

Développer les compétences

Quelques exemples d'action :

- Généralisation des formations à l'éco-conduite (plus régulières).
- Formation en management d'équipe.
- Développer les formations de tous les salariés.

Favoriser le bien-être au travail

Quelques exemples d'action :

- Mise en place d'un service de garderie/crèche d'entreprise.
- Créer de la cohésion au sein du groupe.
- Développer la communication interne.
- Santé et sécurité au travail.

Œuvrer en faveur de l'égalité H/F

Quelques exemples d'action :

- Recruter sans discrimination : un poste = des compétences, des formations.
- Salaires égaux à postes égaux.
- Formations.
- Promouvoir les métiers de la logistique et du transport auprès des femmes.
- Suivi des indicateurs égalité via le calcul de l'index H/F.



Pour des relations commerciales durables !

La satisfaction client est au cœur de notre stratégie et le moteur de notre développement. C'est pourquoi nous veillons à ce que nos relations commerciales (clients, sous-traitants, tractionnaires, fournisseurs, concurrents, affrétés, etc.) soient éthiques et transparentes.

Pour des relations commerciales durables, nous nous engageons à :

Mettre en place une démarche d'achats responsables

Quelques exemples d'action :

- Prise en compte des critères RSE (environnement, social, sociétal) lors des choix d'achats.
- Lutte contre le travail des enfants / travail forcé en incluant des clauses contractuelles.
- Développer les circuits courts (territoires, made in France, in UE).
- Renforcer les liens commerciaux (partenariats, échanges de bonnes pratiques, collaborations, etc.).
- Lutter contre la corruption.

Satisfaire les clients

Quelques exemples d'action :

- Appliquer le système de management de la qualité (ISO 9001).
- Communiquer de manière transparente avec nos clients/consommateurs.
- S'appuyer sur la force du réseau ASTRE pour fournir une prestation de service de qualité.

